



**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
(ЧПОУ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ КОЛЛЕДЖ»)**

---

---

**Методические рекомендации по организации и выполнению  
практических работ по дисциплине ОП.01. «Экономика организации»  
для специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет  
(по отраслям)**

---

---

*Документ является собственностью ЧПОУ содержит важную информацию,  
предназначенную только для внутреннего использования.*

*Документ в целом или любая его часть не может быть использована сторонними лицами  
или организациями без письменного разрешения руководства ЧПОУ «Международный  
открытый колледж».*

Методические рекомендации к выполнению практических занятий учебной дисциплины ОП.01. «Экономика организации» разработаны в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее - СПО) 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). Структура и содержание практических занятий обеспечивает формирование общих и профессиональных компетенций, соответствующих основным видам профессиональной деятельности.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Пояснительная записка</b> .....	4
Введение .....	5
Перечень практических работ .....	6
Содержание практических работ .....	7
Список литературы .....	56
Приложение.....	57

## **Пояснительная записка**

Методические рекомендации по проведению практических занятий предназначены для студентов изучающих дисциплину - Экономика организации.

Цель методических рекомендаций:

Сформировать у студентов навыки применения этических норм поведения на практике.

Учебная дисциплина является общепрофессиональной, устанавливающей базовые знания для получения профессиональных знаний и умений.

В ней рассматриваются организационные вопросы, связанные с предпринимательской деятельностью в сфере обслуживающего труда в условиях рыночных отношений.

Практические занятия включают в себя:

- ответы на вопросы;
- решение задач

## **ПОЯСНЕНИЯ К РАБОТЕ.**

Практические занятия проводятся в учебном кабинете без применения специального оборудования.

Предварительная подготовка для выполнения практических работ включает в себя повторение пройденного материала. Все письменные задания выполнять в рабочей тетради.

## **ВВЕДЕНИЕ**

Экономика как наука изучает теоретические основы и практические формы функционирования рыночных структур и механизма взаимодействия субъектов экономической деятельности общества.

Экономика организации - экономическая наука, изучающая хозяйственные отношения в период подготовки и выпуска продукции, механизм воздействия участников производственного комплекса, систему показателей для оценки деятельности предприятия, ценообразование, трудовые отношения и оплату труда, налоговую систему, инвестирование производства и оценку эффективности инвестиций, практические аспекты строительного планирования.

## ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

№п/ п	Название практического занятия	
1	Практическое занятие № 1. Составление учредительных документов.	
2	Практическая работа № 2. Определение стоимости основных фондов	
3	Практическая работа № 3. Расчёт амортизационных отчислений.	
4	Практическая работа №4. Определение потребности организации в оборотных средствах	
5	Практическая работа № 5. Расчёт численности работников организации	
6	Практическая работа №6. Расчёт показателей производительности труда	
7	Практическая работа № 7. Расчёт заработной платы	
8	Практическая работа № 8. Составление калькуляции затрат на производство и реализацию продукции	
9	Практическая работа № 9. Расчёт показателей рентабельности работы предприятия	
10	Практическая работа №10: «Составление разделов бизнес-плана»	



## Практическое занятие № 1.

«Составление учредительных документов»

**Цель занятия:** приобрести навыки составления устава, учредительного договора, протокола общего собрания

**Обеспечение занятия:** примерные формы и образцы учредительных документов.

Вопросы для актуализации знаний:

1. Назовите учредительные документы предпринимательских структур.
2. Укажите, какие организационно-правовые формы имеют только устав?
3. Назовите учредительный документ для полного и командитного товарищества.
4. Укажите, где регистрируется устав?
5. Перечислите информацию, содержащуюся в Уставе.
6. Укажите, кто заключает учредительный договор?
7. Охарактеризуйте информацию, которая содержится в учредительном договоре.
8. Назовите информацию, фиксируемую в протоколе общего собрания.
9. Перечислите органы управления различных организационно-правовых форм предпринимательства.

### **Теоретический материал**

Организационно-правовые документы определяют статус предприятий, порядок их работы. Они являются основополагающими в деятельности любого предприятия и обладают высшей юридической силой.

Организационная деятельность учреждения выражается в разработке и утверждении комплекса организационно-правовых документов, содержащих правила, нормы, положения, устанавливающие статус организации, ее компетенцию, структуру, штатную численность и должностной состав, функциональное содержание деятельности организации в целом, ее подразделений и работников, их права, обязанности, ответственность и другие аспекты. К организационно-правовым документам относятся:

устав организации,

учредительный договор,

положение об организации,

положения о структурных подразделениях,

положения о коллегиальных и совещательных органах,

регламенты работы аппарата управления,

штатное расписание,

инструкции по отдельным видам деятельности (например, инструкция по ДООУ),

должностные инструкции работников, правила и др. Организационно-правовые документы проходят в обязательном порядке процедуру утверждения уполномоченным на то органом - вышестоящей организацией, руководителем данной организации, коллегиальным органом (например, общим собранием акционеров, советом директоров и др.), руководителем структурного подразделения в зависимости от вида и разновидности документа.



Утверждаться могут организационные документы непосредственно актом руководителя, распорядительным документом руководителя (приказом или распоряжением) или коллегиального органа. Оформляются организационно-правовые документы на листах бумаги А4.

Обязательны реквизиты этих документов в соответствии с ГОСТ Р 6.30-2003 — Унифицированные системы документации.

Требования к оформлению документов следующие:

- наименование организации
- автора документа;
- наименование вида документа;
- дата;
- номер документа;
- заголовок к тексту;
- подпись;
- гриф утверждения.

Датой организационного документа является дата его утверждения. Текст большинства организационно-правовых документов состоит из разделов, имеющих собственные заголовки, и разделен на пункты и подпункты, нумеруемые арабскими цифрами.

В процессе подготовки организационно-правовые документы в обязательном порядке проходят процедуру согласования (визирования) со всеми заинтересованными подразделениями и лицами юридической службы (юристом), заместителем руководителя организации или одним из заместителей, курирующим соответствующее поле деятельности.

В состав организационно-правовых документов входят учредительные документы - это документы, на основании которых действуют юридические лица (учреждения, организации, предприятия).

К учредительным документам относятся - учредительный договор и устав. Учредительный договор — это договор, в котором стороны (учредители) обязуются создать юридическое лицо и определяют порядок совместной деятельности по его созданию, условия передачи ему своего имущества и участия в его деятельности. В договоре определены также условия и порядок распределения между участниками прибыли и убытков, управления деятельностью юридического лица, выхода учредителей (участников) из его состава. Договоры составляются в нескольких экземплярах (по числу участников), подписываются уполномоченными лицами и удостоверяются печатями учредителей. Порядок заключения, составления, оформления, вступления в силу и другие юридические аспекты учредительных документов регламентируются законодательством РФ. Учредительный договор вступает в силу с момента его подписания, если в самом документе не оговорен другой срок.

Устав - правовой акт, определяющий статус, организационную структуру, цели, характер и порядок деятельности созданного юридического лица.

Общие положения об уставе содержатся в части 1-й Гражданского кодекса РФ. Устав разрабатывается и утверждается учредителями юридических лиц. Структура устава меняется в зависимости от его разновидности, т. е. устав организации имеет

отличительные особенности от устава акционерного общества. Устав предприятий, учреждений и организаций утверждается высшими органами (министерствами, администрацией субъектов федерации) и подлежит государственной регистрации в установленном порядке. Устав относится к обязательным учредительным документам при создании негосударственных коммерческих организаций. Организация считается утвержденной и приобретает права юридического лица со дня государственной регистрации.

В соответствующие государственные органы представляют учредительный договор и устав или только учредительный договор.

Положение об организации - правовой акт, определяющий статус организации, ее задачи, функции, права, ответственность, порядок деятельности. На его основании действуют государственные и муниципальные некоммерческие организации, действующие за счет бюджета. В первую очередь это органы власти и управления. Текст положения содержит следующие разделы: общую часть, основные задачи и функции, права и ответственность.

Структура и штатная численность - правовой акт, регламентирующий состав структурных подразделений организации и штатную численность. Составление документа, определяющего структуру и штатную численность организации, может быть предусмотрено уставом (положением об организации). Документ визируется заинтересованными лицами и подразделениями, заместителями руководителя, подписывается заместителем руководителя по персоналу и утверждается руководителем организации. Структура и штатная численность организации, как правило, утверждаются на календарный год. Изменения в документ вносятся приказом руководителя организации. В тексте документа указываются коды структурных подразделений, их наименования и штатная численность.

Штатное расписание - правовой акт, устанавливающий штатную численность организации, состав должностей и размер оплаты труда работников организации. В штатном расписании фиксируются следующие сведения: - структурное подразделение (наименование и код); - профессия (должность); - количество штатных единиц; - оклад (тарифная ставка); надбавки; - месячный фонд заработной платы; - примечания.

Штатное расписание визируется руководителями подразделений, главным бухгалтером, заместителем руководителя организации, утверждается приказом (распоряжением) руководителя организации с проставлением печати организации на грифе утверждения. Изменения в штатное расписание вносятся приказом руководителя организации — О внесении изменений в штатное расписание.

Положение о структурном подразделении - правовой акт, устанавливающий статус, функции, права, обязанности и ответственность структурных подразделений и иных органов учреждения, организации, предприятия. Положения о подразделениях оформляются на общем бланке организации, утверждаются руководителем организации, подписываются руководителем подразделения. Положения о подразделениях могут утверждаться распорядительным документом (постановлением, приказом, распоряжением), если одновременно с утверждением документа необходимо дать поручения, связанные с его применением.

Обязательными реквизитами положения являются: наименование организации; гриф утверждения; место издания; наименование документа с заголовком к тексту; текст; подпись; визы.

Положения о структурных подразделениях визируются руководителем службы кадров, юристом, заместителем руководителя организации, курирующим данное подразделение, а также руководителями других структурных подразделений, с которыми данное подразделение взаимодействует в работе.

Текст положения о подразделениях состоит из разделов: 1. Общие положения (указываются полное официальное наименование подразделения, дата, номер правового акта, на основании которого создано и действует подразделение, чем руководствуется в своей деятельности, кем возглавляется, кому подчиняется, порядок назначения и освобождения от должности руководителя подразделения, наличие у подразделения печати).

2. Основные задачи (формируются цели, стоящие перед подразделением, или его проблемы, которые призвано решать подразделение в своей деятельности).

3. Функции (устанавливается вид работ, которые должно выполнять подразделение для осуществления поставленных перед ним задач. Функции должны полностью отражать специфику деятельности подразделения).

4. Права и обязанности (перечисляются действия, которые обязано осуществлять подразделение в лице его руководителя для выполнения возложенных на него функций).

5. Ответственность (устанавливаются виды дисциплинарной, административной и при необходимости уголовной ответственности, которую может нести руководитель подразделения в случае невыполнения подразделением своих обязанностей).

6. Взаимоотношения (регламентируются информационные и документационные потоки подразделения; основные документы, создаваемые им, а также указывается, с какими подразделениями и организациями осуществляется взаимодействие, какую информацию получает и представляет подразделение, периодичность и сроки представления, в каком порядке и кем рассматриваются возникающие разногласия).

Должностная инструкция - это правовой акт, издаваемый в целях регламентации организационно-правового положения работника, его обязанностей, прав, ответственности и обеспечивающий условия для его эффективной работы.

Должностная инструкция относится к документам, имеющим унифицированную форму и установленную структуру текста и состоит из следующих разделов:

1. Общие положения (содержат следующий набор информации: обобщенные сведения по должности, подчиненность и кем руководит, требования к образованию (высшее или среднее) и практическому опыту (стаж работы по специальности), порядок назначения и освобождения от должности, замещение во время отсутствия).

2. Должностные обязанности (устанавливается конкретное содержание деятельности работника. В разделе указывают: участок работы, закрепленный за работником; виды работ, выполняемых работником, или перечень, курируемых объектов).

3. Права (устанавливаются полномочия работника, обеспечивающие реализацию возложенных на него обязанностей; право принимать решения, давать конкретные указания по конкретному вопросу, подписывать документы в пределах компетенции; право обращаться с предложениями к вышестоящему руководителю; право представительства от имени подразделения или организации в других организациях и пределы представительства; право участвовать в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, относящиеся к деятельности работника; право требовать необходимую для выполнения возложенных функций информацию).

4. Ответственность (устанавливаются критерии оценки работы и мера персональной ответственности работника).

5. Взаимоотношения (указывается от кого, в какие сроки, и какую информацию получает работник; кому, какую и в какие сроки представляет, с кем согласовывает проекты подготавливаемых документов; с кем осуществляет совместную подготовку документов и другие вопросы информационных взаимосвязей работника с другими подразделениями, лицами, организациями).

Должностная инструкция оформляется на общем бланке организации. Обязательными реквизитами должностной инструкции являются: наименование организации; гриф утверждения; название вида документа; заголовок к тексту; место составления; подпись. Должностная инструкция подписывается руководителем структурного подразделения и утверждается руководителем организации или заместителем руководителя, курирующего данное подразделение. Визируются должностные инструкции руководителями заинтересованных подразделений, руководителями службы персонала, юристом, а также другими должностными лицами, от действия которых может зависеть ее выполнение. Датой должностной инструкции является дата ее утверждения. После утверждения на подлиннике должностной инструкции работник проставляет ознакомительную визу: С инструкцией ознакомлен, дата, подпись.

### **Контрольные вопросы**

1. В каком случае составляется учредительный договор и устав предприятия, а когда только устав предприятия?
2. Чем определяется структура учредительного договора? Каким правовым актом?
3. Каков порядок заключения, составления, оформления и вступления в силу учредительных документов?

**Задание 1.** Составьте учредительный договор для полного товарищества, руководителем которого Вы будете являться. Выберите его название, месторасположение и профиль деятельности, используйте примерную форму учредительного договора.

## Практическая работа №2.

### «Определение стоимости основных фондов»

**Цель занятия:** Освоение методики определения стоимости основных фондов.

#### **Теоретический материал**

Основные фонды - часть имущества сельскохозяйственной организации, которая используется в производственном процессе и непроизводственной сфере в течение периода, превышающего 12 месяцев. Существуют следующие основные виды стоимостных оценок основных фондов:

1 Первоначальная стоимость основных производственных фондов:

$$Фп = Зпр + Зтр + Зм ,$$

где Зпр - затраты, связанные с приобретением основных фондов, руб. ;

Зтр - затраты на транспортировку основных фондов, руб. ;

Зм - затраты на монтаж, установку и наладку основных фондов, руб.

2 Восстановительная стоимость основных фондов :

$$Фвос = Фп * К_1$$

где  $K_1$  - коэффициент, учитывающий увеличение или снижение первоначальной стоимости в современных условиях.

3 Остаточная стоимость основных фондов :

$$Фост = Фп - И ,$$

где И - сумма износа основных фондов, руб.

4 Ликвидационная стоимость основных фондов :

$$Фл = Ф_0 - Здем$$

$$Фл = В^{ofp} - Здем$$

где  $V_p$  - выручка от реализации основных фондов (стоимость металлолома), руб.;

Здем - стоимость работы по демонтажу основных фондов, руб.

#### **Пример 1**

Определить первоначальную, восстановительную, остаточную стоимость основных фондов.

Организация приобрела сельскохозяйственную машину у завода - изготовителя по цене 946480 руб., расходы по доставке составили 27150 руб., по монтажу - 4121 руб., по демонтажу - 2400 руб. Срок службы - 12 лет. Повышающий коэффициент стоимости основных фондов в связи с инфляцией - 1,9. Время эксплуатации крана - 4 года

#### **Решение**

1 Определяем первоначальную стоимость сельхозмашины  $Фп$

$$= Зпр + Зтр + Зм$$

$$Фп = 946480 + 27150 + 4121 = 977751 \text{ руб.}$$

2 Определяем восстановительную стоимость крана

$$Фвос = Фп * K_1$$

$$Фвос = 977751 * 1,9 = 1857727 \text{ руб.}$$

3 Определяем остаточную стоимость сельхозмашины  $Ф_0$

$$= \Phi_{\text{п}} - (\Phi_{\text{п}} * \text{Н} * \text{Тф}) / 100$$

$$\text{Н} = \Phi_{\text{п}} / (\text{Т} * \Phi_{\text{п}}) * 100\%$$

$$\text{Н} = 977751 / (10 * 977751) * 100\% = 10\%$$

$$\Phi_0 = 977751 - (977751 * 10 * 2,5) / 100 = 977751 - 244438 = 733312 \text{ руб.}$$

4 Определяем ликвидационную стоимость сельхозмашины

$$\Phi_{\text{л}} = \Phi_0 - \text{Здем}$$

$$\Phi_{\text{л}} = 733312 - 2400 = 730912 \text{ руб.}$$

**Вывод:** первоначальная стоимость сельхозмашины составляет 977751 руб., восстановительная стоимость - 1857727 руб., остаточная стоимость - 733312 руб., а ликвидационная стоимость равна 730912 руб.

В целях организации контроля за движением основных фондов и определением их эффективности необходимо учитывать среднегодовую стоимость основных фондов :

$$\Phi_{\text{ср}} = \Phi_{\text{п}} + (\text{ХФв} * \text{Тв}) / 12 - (\text{ХФл} * \text{Тл}) / 12$$

где  $\Phi_{\text{п}}$  - первоначальная стоимость или стоимость основных фондов на начало года, руб.;

$\text{Фв}$  - стоимость введённых основных фондов в течение года, руб.;

$\text{Тв}$  - число полных месяцев эксплуатации вновь введённых основных фондов, мес.;

$\text{Фл}$  - стоимость ликвидируемых основных фондов, руб.;

$\text{Тл}$  - число месяцев, остающихся со времени выбытия фондов до конца года, мес.

Для более детального анализа процесса воспроизводства основных фондов используется система показателей :

1 Коэффициент обновления основных фондов:

$$\text{Кобн} = \text{Фв} / \text{Фк.г} ,$$

где  $\text{Фк.г}$  - стоимость основных фондов на конец года, руб.

2 Коэффициент выбытия основных фондов:

$$\text{Квыб} = \text{Фл} / \text{Фп}$$

3 Коэффициент прироста основных фондов:

$$\text{Кпр} = (\text{Фв} - \text{Фл}) / \text{Фп}$$

## Пример 2

Определить среднегодовую стоимость, коэффициент ввода и выбытия основных фондов. Стоимость основных фондов на начало года составляет 240 млн. руб.

Стоимость введённых основных фондов по состоянию на 1.04.19 - 12 млн. руб., на 1.07.19 - 8 млн. руб. Стоимость основных фондов, выбывших и списанных с 1.05.19 на сумму 10 млн. руб., с 1.09.19 - 4 млн. руб.

## Решение

1 Определяем среднегодовую стоимость основных фондов:

$$\Phi_{\text{ср}} = \Phi_{\text{п}} + (\text{ХФв} * \text{Тв}) / 12 - (\text{ХФл} * \text{Тл}) / 12$$

$$\Phi_{\text{ср}} = 240 + (12 * 9 + 8 * 6) / 12 - (10 * 8 + 4 * 4) / 12 = 240 + 13 - 8 = 245 \text{ млн. руб.}$$

2 Определяем стоимость основных фондов на конец года  $\text{Фк.г} = \text{Фп} + \text{Фв} - \text{Фл}$

$$\text{Фк.г} = 240 + 20 - 14 = 246 \text{ млн. руб.}$$

3 Определяем коэффициент обновления основных фондов:

$$\text{Кобн} = \text{Фв} / \text{Фк.г}$$

$$K_{обн} = 20/246 = 0,08$$

4 Определяем коэффициент выбытия основных фондов

$$K_{выб} = \Phi_{л}/\Phi_{н} \quad K_{выб} = 14/240 = 0,06$$

**Вывод:** среднегодовая стоимость основных фондов составляет 245 млн. руб., коэффициент обновления - 0,08, коэффициент выбытия - 0,06.

Превышение величины  $K_{обн}$  по сравнению с  $K_{выб}$  свидетельствует о том, что идёт процесс обновления основных фондов.

### Пример 3

Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов по их

Основные производственные фонды	На начало года млн. руб.	На конец года млн. руб.
Здания и сооружения	144	168
Сельскохозяйственные машины	684	742
Транспортные средства	210	250

видам и в целом.

Сельскохозяйственная организация имела \_\_\_\_\_

### Решение

1 Определяем среднегодовую стоимость зданий и сооружений  $\Phi^1_{ср} = (\Phi_{н} + \Phi_{к.г})/2$   
 $\Phi^1_{ср} = (144 + 168)/2 = 156$  млн. руб.

2 Определяем среднегодовую стоимость сельскохозяйственных машин  $\Phi^2_{ср} = (\Phi_{н} + \Phi_{к.г})/2$

$$\Phi^2_{ср} = (684 + 724)/2 = 704$$
 млн. руб.

3 Определяем среднегодовую стоимость транспортных средств  $\Phi^3_{ср} = (\Phi_{н} + \Phi_{к.г})/2$

$$\Phi^3_{ср} = (210 + 250)/2 = 230$$
 млн. руб.

4 Определяем среднегодовую стоимость ОПФ в целом по организации  $\Phi_{ср} = \Phi^1_{ср} + \Phi^2_{ср} + \Phi^3_{ср}$

$$\Phi_{ср} = 156 + 704 + 230 = 1090$$
 млн. руб.

**Вывод:** среднегодовая стоимость ОПФ в целом по организации составляет 1090 млн. руб.

### Задания для практической работы №2

«Определение стоимости основных фондов»

#### Задание 1

Определить среднегодовую стоимость ОПФ коэффициента обновления выбытия, нормативный срок службы ОПФ, фактический срок эксплуатации, амортизационные отчисления; частные показатели использования ОПФ. Стоимость ОПФ на начало года составляет 550 млн. руб., в марте введен ОПФ на сумму 3 млн. руб., а в сентябре выбыли ОПФ в связи с износом на сумму 1

млн. руб. Норма амортизации составляет 10%. Остаточная стоимость ОПФ составляет 130 млн. руб. Нормативный фонд времени работы ОПФ в год составило 4000 час. Нормативный годовой объем выпуска продукции - 1000 тыс.шт., фактически изготовлено продукции - 950 тыс.шт.

### **Задание 2**

Определить среднегодовую стоимость основных фондов сельскохозяйственной организации по следующим данным: стоимость основных производственных фондов на начало планируемого года-1200 тыс. руб.; по плану в мае будут введены в действие новые производственные фонды стоимостью 300 тыс. руб.; с июля будут переданы другим организациям фонды на 120 тыс. руб. и в сентябре списаны по причине износа на сумму 30 тыс.руб.

### **Задание 3**

Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов (ОПФ), стоимость ОПФ на конец года, коэффициенты ввода и выбытия по следующим данным, млн руб.:

Стоимость ОПФ на начало года составляет - 1210 млн. руб.

Ввод новых ОПФ с 1 мая - 115 млн. руб.

Выбытие по причине физического износа ОПФ с 1августа - 112 млн. руб. **Задание 4**

Определить первоначальную и остаточную стоимость основных производственных фондов на конец года, среднегодовую их стоимость, если известно коэффициент обновления и выбытия ОПФ, что первоначальная стоимость основных фондов на начало года составляет 1200 тыс. руб., величина износов фонда-220 тыс. руб. В течение года введены в эксплуатацию новые основные фонды: с 1 апреля- на 75тыс. руб., с 20 сентября- на 35тыс. руб. Кроме того, с 1 июля выбыли основные фонды, первоначальная стоимость которых составляет 75 тыс. руб., а величина износа к моменту выбытия составила 85%.



Амортизационные отчисления производятся предприятием ежемесячно исходя из установленных норм амортизации и балансовой стоимости основных фондов по отдельным группам или инвентарным объектам, состоящим на балансе предприятия.

### Расчётные формулы норм и сумм амортизации

#### при различных способах амортизации

Способ списания стоимости	Формула расчёта нормы амортизации	Формула расчёта годовых амортизационных отчислений
Линейный	$H_A = 1/T_n * 100\%$	$A_t = (ОФ_{п} * H_A) / 100$
Нелинейные способы		
Способ уменьшаемого остатка	$K \wedge \begin{matrix} \text{п} \\ \text{п} \end{matrix} \ll \begin{matrix} \text{я} \\ \text{н} \end{matrix} \circ \circ \text{от} \circ$	$A_1 = (ОФ_{ост} * H_A * K) / 100$ $A_1 = (ОФ_{ост} * H_A) / 100$
Способ суммы чисел (кумулятивный)	$H_A = (2 * (T_n + 1)) / (T_n * (T_n + 1)) * 100$	$A_1 = ОФ_{п} * (п / T) \quad A_1 = (ОФ_{п} * H_A) / 100$
Производственный		$A_1 = (ОФ_{п} * q) / Q$

### Практическая работа № 3.

#### «Расчёт амортизационных отчислений»

**Цель занятия:** освоение методики расчёта амортизационных отчислений.

#### Теоретический материал

Амортизация - это постепенный перенос стоимости основных производственных фондов (ОПФ) на стоимость произведённой продукции.

где  $T_n$  - срок полезного использования основных фондов, лет (мес.);

$K$  - коэффициент ускорения;

$ОФ_{ост}$  - остаточная стоимость основных фондов в  $t$ -м году;

$H_A$  - норма амортизации, рассчитанная для линейного способа;  $n_t$  - оставшееся число лет эксплуатации объекта основных средств;

$T$  - сумма чисел лет срока полезного использования объекта основных средств;

$H_{At}$  - норма амортизации в  $t$ -м году;

$t$  - порядковый номер года, в котором начисляется амортизация;  $q$  - объём продукции (работ) в отчётном периоде, натуральные показатели;

$Q$  - предполагаемый объём продаж (работ) за весь срок полезного использования объекта основных средств, натуральные показатели.

#### Пример 1

Определить годовую сумму амортизационных отчислений линейным способом. Организацией приобретены сельскохозяйственные машины стоимостью 1150 тыс. руб. со сроком полезного использования 7 лет.

#### Решение

1 Определяем норму амортизации  $H_A = 1/T_n * 100\%$

$$N_a = 1/7 * 100\% = 14,3 \%$$

2 Определяем годовую сумму амортизационных отчислений  $A = (Фп * N_a)/100$

$$A = (1150 * 14,3)/100 = 164,5 \text{ тыс. руб.}$$

**Вывод:** ежегодный размер амортизационных отчислений линейным способом составляет 164,5 тыс. руб.

### Пример 2

Определить сумму годовых амортизационных отчислений способом уменьшаемого остатка.

Организацией приобретены сельскохозяйственные машины стоимостью 970 тыс. руб. со сроком полезного использования 3 года. Организацией установлен коэффициент ускорения, равен 1,8 (не более 2)

### Решение

1 Определяем норму амортизации  $N_a = 1/Тп * 100\%$

$$N_a = 1/3 * 100\% = 33\%$$

2 Определяем норму амортизации с учётом коэффициента ускорения  $N_a = N_a *$

Куск

Год	Остаточная стоимость на начало года, тыс. руб.	Сумма начисленной амортизации за год, тыс. руб.	Остаточная стоимость на конец года, тыс. руб.
1	970	$970 * 59,4 * 100 = 576,2$	393,8
2	393,8	$393,8 * 59,4 * 100 = 233,9$	159,9
3	159,9	$159,9 * 59,4 * 100 = 94,9$	65
Итого		905	

$$N_a = 33 * 1,8 = 59,4\%$$

3 Определяем начисления амортизации по годам \_\_\_\_\_

**Вывод:** после начисления амортизации за последний год накопленная сумма амортизационных отчислений составляет 905 тыс. руб.

### Пример 3

Определить сумму амортизационных отчислений кумулятивным способом, т. е. списание стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования.

Организация приобрела оборудование стоимостью 580 тыс. руб. со сроком полезного использования 4 года.

### Решение

1 Определяем сумму чисел срока полезного использования оборудования

$$1 + 2 + 3 + 4 = 10$$

2 Определяем сумму амортизации по годам :

Год со дня приобретения	Осталось лет эксплуатации	Сумма амортизации, тыс. руб.
1	4	$580 * (4/10) = 232$
2	3	$580 * (3/10) = 174$
3	2	$580 * (2/10) = 116$
4	1	$580 * (1/10) = 58$
Итого		580

**Вывод:** при использовании данного способа в первые годы эксплуатации оборудования амортизация начисляется в большем размере, чем в последующие годы, что позволяет избежать больших потерь при списании оборудования в результате морального износа.

#### **Пример 4**

Определить годовую сумму амортизационных отчислений производственным способом, т.е. способом списания стоимости оборудования пропорционально объему продукции.

Организация приобрела оборудование стоимостью 810 тыс. руб. с предполагаемым объемом работ за весь срок полезного использования до 54000 тыс. шт. изделий. В отчетном периоде объем продукции составил 1230 тыс. шт. изделий.

#### **Решение**

Определяем сумму амортизационных отчислений в отчетном периоде  $A = \frac{n \cdot q}{Q}$   
 $A = (810 \cdot 1230) / 54000 = 18,5$  тыс. руб.

**Вывод:** сумма амортизационных отчислений производственным способом составляет 18,5 тыс. руб. за отчетный период.

#### **Пример 5**

Определить норму амортизации основных фондов организации. Первоначальная стоимость основных фондов на начало года составляет 930 тыс. руб. С 1 августа выведены из эксплуатации основные фонды на сумму 11 тыс. руб. За год амортизационные отчисления составили 184 тыс. руб. **Решение**

1 Определяем среднегодовую стоимость основных фондов  $F_{ср} = F_{п} - \frac{X(F_{л} \cdot T_{л})}{12}$

$F_{ср} = 930 - (11 \cdot 5) / 12 = 930 - 4,6 = 925,4$  тыс. руб.

2 Определяем годовую норму амортизационных отчислений  $A_{г} = (F_{ср} \cdot N_{а}) / 100$   
 $N_{а} = (A_{г} \cdot 100) / F_{ср} = (184 \cdot 100) / 925,4 = 19,9\%$

**Вывод:** годовая норма амортизационных отчислений составляет 19,9%

### **Задания для практической работы №3**

«Расчет амортизационных отчислений»

#### **Задание 1**

Определить полные амортизационные отчисления за нормативный срок службы бульдозера на базе трактора мощностью 100 л.с.

Исходные данные: оптовая цена бульдозера-6380 тыс руб., ликвидационная стоимость-9% от первоначальной стоимости, остаточная стоимость-4% первоначальной стоимости, затраты на капитальный ремонт-2800 руб., затраты на модернизацию-20% первоначальной стоимости.

#### **Задание 2**

Определить (в тыс. руб.) годовые амортизационные отчисления на восстановление первоначальной стоимости гусеничного трактора, на капитальный ремонт и в целом.

Исходные данные: оптовая цена трактора -26,6 млн. руб., норма амортизационных отчислений на восстановление первоначальной стоимости- 7,5%, на капитальный ремонт-5%, транспортные и заготовительно-складские расходы-7% оптовой цены.

### Задание 3

Определить амортизационные отчисления, происходящие на одну деталь А и одну деталь Б, а также стоимость станка за вычетом стоимости его износа за год, используя следующие данные.

Первоначальная стоимость станка	3500 тыс. руб.
Годовая норма амортизации на восстановление	14%
Норма времени на обработку деталей	
А	0,25ч
Б	0,65ч

Действительный фонд времени работы оборудования 1940ч

### Задание 4

Определить норму амортизации основных фондов механического цеха.

Первоначальная стоимость основных фондов механического цеха на начало года составляет 200 млн руб. С 1 июля из эксплуатации выведен фрезерный станок, первоначальная стоимость которого 2 млн руб. За год амортизационные отчисления по цеху составили 23,86 млн руб.

## Практическая работа №4 «Определение потребности организации в оборотных средствах»

**Цель занятия:** освоение методики определения потребности предприятия в оборотных средствах.

### **Теоретический материал**

Общий норматив оборотных средств складывается из частных нормативов-размеров средств по отдельным элементам нормируемых оборотных средств:  $N = N_{п.з} + N_{н.и} + N_{г.и} + N_{б.и}$ ,

где  $N_{п.з}$  - норматив оборотных средств по производственным запасам, руб. ;  $N_{н.и}$  - норматив оборотных средств по незавершённому производству, руб. ;  $N_{г.и}$  - норматив оборотных средств по готовой продукции, руб. ;

$N_{б.и}$  - норматив оборотных средств по расходам будущих периодов, руб.

Нормирование оборотных средств в производственных запасах:

$$N_{п.з} = N_з * U_m,$$

где  $N_з$  - общая норма запаса в днях по каждому виду производственных запасов ;  
 $U_m$  - однодневный расход каждого вида материала производственных запасов, руб.

Общая норма запаса определяется:

$$N_з = N_{т.з} + N_{с.з} + N_{п.з} + N_{тр.з},$$
 где  $N_{т.з}$  - норма текущего запаса, дн. ;

$N_{с.з}$  - норма страхового (гарантийного) запаса, дн. ;

$N_{п.з}$  - норма подготовительного запаса, дн. ;

$N_{тр.з}$  - норма транспортного запаса, дн. ;

Нормирование оборотных средств в незавершённом производстве:

$$N_{н.п.} = N * S_{дн},$$

где  $N$  - норма оборотных средств по незавершённому производству ;

$S_{дн}$  - стоимость однодневного выпуска продукции по себестоимости, руб.

Нормирование оборотных средств по готовой продукции:

$$N_{г.п} = N_{г.п} * S^{\wedge},$$

где  $N_{г.п}$  - норма подготовки готовой продукции к реализации, дн;

$S^{\wedge}$  - среднесуточная отгрузка продукции по себестоимости, руб.

### **Пример 1**

Определить потребность организации в оборотных средствах.

Стоимость производственных запасов в месяц 1540 тыс. руб. Объём СМР в год - 16780 тыс. руб. Норма незавершённого производства - 6% от объёма СМР; расходы будущих периодов - 480 тыс. руб., норматив по дебиторской задолженности - 600 тыс. руб., норматив денежных средств - 400 тыс. руб. Количество рабочих дней в месяц - 22, норма текущего запаса - 11 дней, норма транспортного запаса 2 дня. Выпуск готовой продукции - 1480 тыс. руб., норматив по готовой продукции - 6 дней **Решение**

1 Определяем однодневный расход производственных запасов  $U_m = Q_{смр} / t$

$$U_m = 1540 / 22 = 70 \text{ тыс. руб}$$

- 2 Определяем норму запаса  $N_z = N_{т.з} + N_{с.з} + N_{тр.з}$   $N_z = 20 + 11 + 2 = 33$  дн
- 3 Определяем норматив оборотных средств в производственных запасах  $N_{п.з} = N_z * U_m$   
 $N_{п.з} = 33 * 70 = 2310$  тыс. руб.
- 4 Определяем норматив оборотных средств по незавершённому производству  $N_{н.п.} = N * S_{дн}$   
 $N_{н.п.} = 0,06 * 16780 = 1006,8$  тыс. руб
- 5 Определяем норматив оборотных средств по готовой продукции  $N_{г.п} = N_{г.п} * S^{\wedge}$   
 $N_{г.п} = (1480 * 6) / (22 * 12) = 8880 / 264 = 33,6$  тыс. руб
- 6 Определяем величину оборотных средств  $N = N_{п.з} + N_{н.п} + N_{г.п} + N_{б.п} + ДЗ + Д.Р$   $N = 2310 + 1006,8 + 33,6 + 480 + 600 + 400 = 4830,4$  тыс. руб **Вывод:** потребность организации в оборотных средствах составляет 4830,4 тыс. руб

## Пример 2

Определить потребность организации в оборотных средствах.

Плановые годовые расходы материалов составляют 5670 тыс. руб. Количество рабочих дней в году - 250. Плановый интервал поставок - 11 дней. Коэффициент нарастания затрат равен - 0,8; длительность производственного цикла - 10 дней. Плановая себестоимость готовой продукции составляет - 800 тыс. руб., период от начала поступления её на склад до отправления - 3 дн. Остаток расходов на начало планируемого года составляет 380 тыс. руб., расходы планового периода - 420 тыс. руб., расходы, списанные на плановую себестоимость - 90 тыс. руб.

### Решение

- 1 Определяем однодневный расход материальных ресурсов  $U_m = MЗ/t$   
 $U_m = 5670 / 250 = 22,7$  тыс. руб
  - 2 Определяем норматив оборотных средств в производственных запасах  $N_{п.з} = N_z * U_m$   
 $N_{п.з} = 11 * 22,7 = 249,5$  тыс. руб
  - 3 Определяем норматив оборотных средств по незавершённому производству  $N_{н.п} = U_m * K_{нз} * Дн$   
 $N_{н.п} = 22,7 * 0,8 * 10 = 181,6$  тыс. руб
  - 4 Определяем норматив оборотных средств по готовой продукции :  
 $N_{г.п} = S_{пл} * Д_{скл}$   
 $N_{г.п} = 800 * 3 = 2400$  тыс. руб
  - 5 Определяем норматив оборотных средств по расходам будущих периодов:  $N_{б.п} = Z_n + Z_{б.п} + Z_{с.пл}$   
 $N_{б.п} = 380 + 420 + 90 = 890$  тыс. руб
  - 6 Определяем потребность организации в оборотных средствах  $N = N_{п.з} + N_{н.п} + N_{б.п}$   
 $N = 249,5 + 181,6 + 890 = 1321,1$  тыс. руб
- Вывод:** потребность организации в оборотных средствах составляет 1321,1 тыс. руб

### Пример 3

Определить норматив оборотных средств в планируемом периоде.

В отчётном году при среднегодовом нормативе оборотных средств 5 млн. руб. было выпущено продукции на 15 млн. руб. В планируемом году предусматривается увеличение программы выпуска продукции на 10% , а коэффициент оборачиваемости оборотных средств возрастет на 15%

#### Решение

1 Определяем коэффициент оборачиваемости в отчётном периоде

$$K^{отч} об = Q_{отч} / C^{отч} об$$

$$K^{отч} об = 15 / 5 = 3$$

2 Определяем объём продукции планового периода  $Q_M = Q_{отч} * K$

$$Q_M = 15 * 1,1 = 16,5 \text{ млн. руб.}$$

3 Определяем коэффициент оборачиваемости в плановом периоде  $K^{III} об$

$$K^{III} об = K^{отч} об * K K^{III} об = 3 * 1,15 = 3,45$$

4 Определяем норматив оборотных средств планового периода  $C^{III} об$

$$C^{III} об = Q_{оп} / K^{III} об C^{III} об = 16,5 / 3,45 = 4,78 \text{ млн. руб.}$$

**Вывод:** норматив оборотных средств планового периода составляет 4,78 млн. руб.

### Задания практического занятия №4

«Определить потребности организации в оборотных средствах»

#### Задача 1

В отчетном году при среднегодовом нормативе оборотных средств 5 млн руб. Как должен измениться норматив оборотных средств, если на планируемый год предусматривается увеличение программы выпуска продукции на 10%, а коэффициент оборачиваемости оборотных средств возрастает на 15%?

#### Задача 2

Для обеспечения ритмичного выпуска и реализации продукции необходима определенная сумма оборотных средств в производственных запасах материальных ресурсов.

Произведенная программа изделия А - 500 шт. в год, изделия Б - 300 шт. в год.

Данные о расходе основных материалов приведены в таблице.

Материал	Норма расхода по изделиям, т		Цена материала, руб./т	Норма запаса, дн.	
	А	Б		текущего	страхового
Чугунное литье	0,2	0,3	120	30	15
Сталь электротехническая	0,5	0,7	200	60	25
Цветные металлы	0,08	0,04	900	90	45

Расход вспомогательных материалов на годовой выпуск - 18 тыс. руб. при общей норме запаса 40 дней, расходы тары - 16 тыс. руб. и 30 дней, прочих производственных запасов - соответственно 10 тыс. руб. и 60 дней. Определить норматив оборотных средств в производственных запасах материальных ресурсов.



### Задача 3

Для обеспечения производства и реализации продукции предприятию необходима определенная сумма оборотных средств. Производственная программа - 700 изделий, объем реализации - 115 500 руб., себестоимость одного изделия - 150 руб. Затраты распределяются равномерно в течение всех 45 дней производственного цикла. Коэффициент нарастания затрат равен 0,66. Расход основных материалов на одно изделие - 100 руб. при норме запаса 25 дней, вспомогательных материалов на годовой выпуск - 6000 руб. при норме запаса 40 дней, топлива - соответственно 3200 руб. и 30 дней, прочих производственных запасов - 9000 руб. и 60 дней. Расходы будущих периодов - 1000 руб. Норма запаса готовой продукции - 5 дней.

Определить:

- А) нормативы оборотных средств по элементам (производственные запасы, незавершенное производство и готовая продукция) и их общую сумму;
- Б) ускорение оборачиваемости оборотных средств, если объем реализованной продукции возрастает на 17% при той же сумме оборотных средств.

### Задача 4

Определить изменение величины оборотных средств предприятия при следующих условиях: в плановом году выпуск продукции увеличится на 25% при сокращении длительности оборотных средств на 7 дней. Исходные данные приведены в таблице.

Показатель отчетного года	Вариант				
	1	2	3	4	5
Объем реализованной продукции, млн руб.	350	400	300	450	400
Норматив оборотных средств, млн руб.	35	40	20	30	20

## Практическая работа № 5

### «Расчёт численности работников организации»

**Цель занятия:** освоение методики расчёта численности работников организации.

#### Теоретический материал

Потребность в персонале - это совокупность работников соответствующей квалификации, объективно необходимых для реализации стоящих перед организацией целей и задач, согласно стратегии и тактики развития. Определение плановой численности рабочих зависит от производственной программы и специфики производства, характера производственного процесса и трудовых функций, выполняемых рабочими  $Ч = T / (tr * Кв.н)$ ,

где  $T$  - общее время, требуемое для выпуска продукции - чел-дн ;

$tr$  - годовой фонд времени одного работника по календарному графику, дн;

$Кв.н$  - средний коэффициент выполнения нормы работником.

#### **Пример 1**

Определить необходимую численность рабочих по профессиям. Строительной организации по плану необходимо выполнить :

Кирпичной кладки 7680 м ;

3

Смонтировать сборного железобетона - 4840 м ;

Штукатурных работ - 70000 м .

Трудоёмкость на :

3

1 м кирпичной кладки - 0,51 чел - дн ;

1 м монтажа железобетона - 0,36 чел - дн ;

1 м штукатурки - 0,14 чел - дн.

Средний коэффициент перевыполнения норм - 1,21. Плановое число рабочих дней в году - 230.

#### **Решение**

1 Определяем численность каменщиков  $Ч^1 =$

$(Q_1 * te) / (tr * Кв.н)$

$41 = (7680 * 0,51) / (230 * 1,21) = 3916,8 / 278,3 = 14$  чел

2 Определяем численность монтажников

$42 = (Q_2 * te) / (tr * Кв.н)$

$42 = (4840 * 0,36) / (230 * 1,21) = 1742,4 / 278,3 = 6$  чел

3 Определяем численность штукатуров

$$43 = (Q_3 * te) / (tr * Kв.н)$$

$$Ч^3 = (70000 * 0,14) * (230 * 1,21) = 9800/278,3 = 35 \text{ чел}$$

**Вывод:** численность по профессиям на плановый период составляет :

каменщики - 14 чел, монтажники - 6 чел , штукатуры - 35 чел.

На отдельных участках производства необходимую численность рабочих можно определить по нормам выработки

$$4 = Q / (H * Kв.н * tr)$$

где Q - общий объём работ в натуральных единицах;

Hв - норма выработки в смену, в натуральных единицах ; tr - число рабочих дней в году ;

## Пример 2

Определить необходимую численность рабочих.

В течение года выполнено 43600 м кирпичной кладки, сменная норма выработки - 24 м , норма выполнена на 120%. Среднее число рабочих дней в году - 225.

### Решение

1 Определяем численность рабочих Ч =

$$Q / (H * Kв.н * tr)$$

$$Ч = 43600 / (24 * 1,2 * 225) = 43600 / 6480 = 7 \text{ чел}$$

**Вывод:** численность рабочих составляет 7 чел.

## Пример 3

Определить среднесписочную численность рабочих за отчётный год.

Рабочие строительной организации за отчётный год фактически отработали 17400 чел - дней. Праздничные и выходные дни - 12560 чел-дней. Неявки по другим причинам составили - 10400 чел- дней. Среднее число рабочих дней в году - 250.

### Решение

1 Определяем среднесписочную численность рабочих  $Ч_{ср} = T / tr$

$$Ч_{ср} = (17400 + 12560 + 10400) / 250 = 40360 / 250 = 161 \text{ чел.}$$

**Вывод:** среднесписочная численность рабочих в отчётном году составляет 161 чел.

Движение кадров на предприятии характеризуется следующими коэффициентами:

1 Коэффициент выбытия кадров:

$$Кв.к = Ч_{ув} / Ч_{ср} * 100\%$$

где Ч<sub>ув</sub> - численность работников, уволенных по всем причинам за данный период времени, чел.;

Ч<sub>ср</sub> - среднесписочная численность работников за тот же период, чел.

2 Коэффициент приема кадров:

$$Кп.к = Ч_{пр} / Ч_{ср} * 100\% ,$$

где Ч<sub>пр</sub> - численность принятых за период работников, чел.

3 Коэффициент текучести кадров:

$$Кт.к = Ч_{ув} / Ч_{ср} * 100\%$$

где Ч<sub>ув</sub> - численность работников, уволенных за период по внеплановым причинам (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины), чел.

4 Коэффициент стабильности кадров:

$$Кс.к. = (1 - Ч_{ув} / (Ч_{ср} + Ч_{пр})) * 100\%$$

где  $Ч^{\circ}_{ср}$  - среднесписочная численность работающих в предыдущем периоде, чел.

#### Пример 4

Определить коэффициенты:

- текучести кадров;
- оборота кадров;
- приёма кадров;
- выбытия.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составляет 740 чел. В течение года уволились по собственному желанию 31 чел, уволено за нарушение трудовой дисциплины - 14 чел, переведены на другие должности - 5 чел. За год на предприятии принято 49 чел.

#### Решение

1 Определяем коэффициент текучести кадров  $Кт.к = Ч_{ув}/Ч_{ср} * 100\%$

$$Кт.к = 45/740 * 100\% = 6\%$$

2 Определяем коэффициент оборота кадров

$$Ко.к = (X_{чпр} - X_{чув}) / Ч_{ср}$$

$$Ко.к = (49 - 50) / 740 = -1/740 = -0,0013$$

3 Определяем коэффициент приёма кадров

$$Кп.к = Ч_{пр} / Ч_{ср} * 100\%$$

$$Кп.к = 49/740 * 100\% = 6,6\%$$

4 Определяем коэффициент выбытия кадров:

$$Кв.к = Ч_{ув} / Ч_{ср} * 100\%$$

$$Кв.к = 50/740 * 100\% = 6,8\%$$

**Вывод:** коэффициент текучести кадров составляет 6%, коэффициент приёма равен - 6,6%, а выбытия - 6,8%.

#### Пример 5

Определить потери организации от текучести кадров.

В строительной организации среднегодовая численность рабочих за отчётный год составляет 1480 чел. По собственному желанию было уволено 97 чел, за нарушение трудовой дисциплины - 11 чел. Перерыв в работе при каждом переходе рабочего из одной организации в другую - 19 дней. Среднее число рабочих дней в году - 250 .

#### Решение

1 Определяем коэффициент текучести кадров

$$Кт.к = Ч_{ув} / Ч_{ср} * 100\%$$

$$Кт.к = 108/1480 * 100\% = 7,3\%$$

2 Определяем потери от текучести кадров ДЧ

$$= (Д * Кт.к * Ч_{ср}) / Лг$$

$$ДЧ = (20 * 0,073 * 1480) / 250 = 9 \text{ чел.}$$

**Вывод:** потери от текучести кадров составили 9 чел.

#### Задания

##### Практическая работа №5

«Расчет численности работников организации»

### Задача 1

Определить плановую численность работающих, если известно, что планируется увеличить выпуск продукции на 20%, а выработку - на 5%, используя данные таблицы.

Показатель базисного года	Вариант				
	1	2	3	4	5
Объём продукции, тыс. руб.	45 000	42 000	48 000	43 000	42 500
Среднесписочная численность работающих, человек	8 500	9 000	8 000	8 200	8 700

### Задача 2

В отчетном году цех выпустил валовой продукции на 240 млн руб. при списочном составе работающих 156 человек. В планируемом году задание по выпуску составляет 750 изделий стоимостью 450 тыс. руб. каждое. Предусматривается увеличение незавершенного производства на 40 комплектов, т.е. на 18 млн руб. Задание по производительности труда составляет 8%. Как изменится численность (списочный состав) рабочих в планируемый период?

### Задача 3

План по выпуску продукции увеличен по сравнению с отчетным периодом на 16% и составляет 2,4 млн. руб.

Определить необходимое число рабочих для выполнения плана, если известно, что намечен рост производительности труда на 8% и что в отчетном периоде работало на предприятии 725 человек.

### Задача 4

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 человек. В течении года уволились о собственному желанию 37 человек, уволено за нарушение трудовой дисциплины 5, ушли на пенсию 11, поступили в учебные заведения и призваны в вооруженные силы 13, переведены на другие должности и другие подразделения предприятия 30 человек. Определить:

- А) коэффициент выбытия кадров;
- Б) коэффициент текучести кадров.

### Задача 5

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 800 человек. В течение года уволились по собственному желанию 43 человека, уволено за нарушение трудовой дисциплины 37, ушли на пенсию 15, поступили в учебные заведения и призваны на службу в армию 12, переведены в другие должности внутри предприятия 35 человек. За год на предприятие поступило 53 человека.

Определить коэффициенты:

- А) текучести кадров;
- Б) оборота кадров;
- В) приема кадров;
- В) выбытия.

## Практическая работа №6 «Расчёт показателей производительности труда»

**Цель занятия:** освоение методики расчёта показателей производительности труда.

### **Теоретический материал**

Производительность труда отражает интенсивность и результативность труда работников сферы материального производства .

Для измерения производительности труда используются 2 показателя:

1 Трудоёмкость отражает затраты труда (рабочего времени), приходящиеся на производство единицы продукции  $T^{\wedge}/t$  ,

где Q - количество произведённой продукции; t - затраты рабочего времени на производство продукции.

Различают нормативную, плановую и фактическую трудоёмкость. Нормативная трудоёмкость определяется по элементным сметным нормам и на основании калькуляции затрат труда, составленных по технологическим картам производства СМР.

Плановая трудоёмкость определяется на основании показателей нормативной трудоёмкости, уменьшенной на прогнозируемую величину её снижения с учётом коэффициента выполнения производственных норм за счёт внедрения в организации организационно- технических мероприятий.

Фактическая трудоёмкость - это фактические затраты труда на единицу работ или единицу готовой продукции.

$$T_f = T_{пл}(н)/K_{в.н} ,$$

где  $T_{пл}$  - плановая (нормативная) трудоёмкость, нормочасах;

$K_{в.н}$  - коэффициент выполнения норм.

### **Пример 1**

Определить фактическую трудоёмкость. Плановая трудоёмкость детали составляет 24 нормо-мин, коэффициент выполнения норм равен 1,6.

### **Решение**

1 Определяем фактическую трудоёмкость  $T_f = T_{пл}/K_{в.н}$   $T_f = 24/1,6 = 15$  мин

**Вывод:** фактическая трудоёмкость детали составляет 15 мин.

### Пример 2

Определить фактическую трудоёмкость в бригаде каменщиков.

Численность бригады 9 человек. За месяц (22 рабочих дня) бригада выполнила 528 м кирпичной кладки.

#### Решение

1 Определяем затраты труда в бригаде на выполненный объём.

$$T = 9 * 22 = 198 \text{ чел-дн}$$

2 Определяем трудоёмкость 1 м кирпичной кладки  $T_r = T/Q$

$$T_r = 198/528 = 0,38 \text{ чел-дн.}$$

**Вывод:** фактическая трудоёмкость составляет 0,38 чел-дн.

### Пример 3

Определить нормативную, плановую и фактическую трудоёмкость.

Строительная организация выполнила годовой объём СМР в натуральных показателях :

- отделочные работы - 31600 м ;
- кирпичная кладка - 63700 м<sup>3</sup>;
- монтажные работ - 161000 м .

Нормативы полной трудоёмкости производства на единицу СМР по направлениям производств :

- отделочные работы - 0,15 чел-час на 1м ;
- кладка - 1,20 чел-час на 1 м ;
- монтажные работы - 0,22 чел-час на 1 м<sup>3</sup>.

Коэффициент выполнения производственных норм - 1,7.

Планируемое снижение нормативной трудоёмкости на 5% .

#### Решение

1 Определяем нормативную трудоёмкость работ

$$T_{норм} = \sum T_i * Q_i$$

$$T_{норм} = (0,115 * 317600) + (1,2 * 63700) + (0,22 * 161000) = 47640 + 76440 + 35420 = 159500 \text{ чел-час.}$$

2 Определяем плановую трудоёмкость работ  $T_{пл}$

$$= T_{норм} - \Delta T$$

$$T_{пл} = 159500 - 7975 = 151525 \text{ чел-час}$$

3 Определяем фактическую трудоёмкость работ  $T_f =$

$$T_{пл}/K_{в.н}$$

$$T_f = 151525/1,7 = 89132 \text{ чел-час}$$

**Вывод:** нормативная трудоёмкость составляет 159500 чел-час, плановая - 151525 чел-час, фактическая - 89132 чел-час.

**2** Выработка является показателем, обратным трудоёмкости, и определяется количеством доброкачественной продукции, произведённой в единицу времени. В строительных организациях выработка определяется в натуральном и стоимостном выражении.

Выработка в натуральных показателях определяется:

$$V = Q/T$$

Выработка в стоимостном выражении на одного работающего занятого на СМР и в подобных производствах, рассчитывается по формуле;

$$V = Q_{\text{сМР}}/Ч$$

где  $Q_{\text{сМР}}$  - объём выполненных СМР по их сметной стоимости, руб ;

Ч - среднесписочная численность работающих, чел.

#### Пример 4

Определить выработку на 1 чел-день по сметной стоимости и в натуральных показателях. Бригада штукатуров в составе 15 человек в течение месяца выполнила объём работ в количестве 5000 м на сумму 450 тыс. руб. Рабочих дней в месяц - 22.

#### Решение

1 Определяем дневную выработку

$$V = Q_{\text{сМР}}/(Ч*t)$$

$$V = 450/(15*22) = 1,36 \text{ тыс.руб/чел.}$$

2 Определяем натуральную выработку  $V = Q/T$

$$V = 5000/(15*22) = 15 \text{ м}^2/\text{чел-день}$$

**Вывод:** выработка на 1 чел - день составила 1,36 тыс.руб; выработка в натуральном измерении составляет 15 м /чел-день.

#### Пример 5

Определить месячную, дневную и часовую выработку.

Объём СМР по плану составляет 2340 тыс.руб. численность рабочих 67 чел, количество рабочих дней в расчёте на 1 рабочего 21. Фактически выполнено СМР на сумму 2572 тыс.руб. при численности рабочих 73 чел. Количество рабочих дней в расчёте на 1 рабочего - 22, средняя продолжительность рабочего времени - 8,4 час.

#### Решение

1 Определяем месячную выработку:

- по плану:

$$V_{\text{пл}} = Q_{\text{сМР}}/ч$$

$$V_{\text{пл}} = 2340/67 = 34,9 \text{ тыс.руб/чел}$$

- фактическую:

$$V_{\text{ф}} = 2572/73 = 35,2 \text{ тыс.руб/чел}$$

2 Определяем дневную выработку:

- по плану:

$$V = Q/(Ч*t)$$

$$V = 2340/(67*21) = 1,7 \text{ тыс.руб/чел}$$

- фактическую:

$$V_{\text{ф}} = 2572/(73*22) = 1,6 \text{ тыс.руб/чел}$$

3 Определяем часовую выработку :

- по плану:

$$V = Q/(Ч*t*tc)$$

$$V = 2340/(67*21*8,4) = 2340/11818,8 = 0,2 \text{ тыс.руб/чел}$$

- фактическую:

$$V = 2572/(73*22*8,4) = 2572/13490,4 = 0,19 \text{ тыс.руб/чел}$$



**Вывод:** месячная выработка выросла на 0,8% (35,2:34,9); дневная сократилась на 5,9% (1,6:1,7); часовая сократилась на 5% (0,19:0,2). При таких условиях сокращение дневной выработки свидетельствует о наличии внутрисменных потерь рабочего времени.

Повышение производительности труда - экономия затрат на единицу продукции. Резервы роста производительности труда - потенциальные возможности снижения трудоёмкости продукции и сокращение сверхплановых потерь рабочего времени.

Рост производительности труда (АВ) за счёт сокращения внутрисменных потерь рабочего времени определяется:

$$ДВ = (100-m)/(100-n)*100-100$$

где m - предполагаемые потери рабочего времени в планируемом периоде, %;

n - фактические потери рабочего времени в отчётный период, %.

Рост производительности труда за счёт снижения трудоёмкости работ определяется:

$$ДВ = ДТ/(100-ДТ)*100\%$$

### Пример 6

Определить производительность труда одного работника в отчётном и планируемом периодах, а также рост производительности труда в планируемом периоде.

В отчётном году объём СМР составил 1440 тыс. руб., среднесписочная численность рабочих 52 чел. В планируемом году объём СМР составил 1484 тыс. руб., а численность рабочих сократится на 14 человек.

#### Решение

1 Определяем выработку отчётного периода  $Вот = Q/M$

$$Вот = 1440/52 = 27,7 \text{ тыс. руб./чел.}$$

2 Определяем выработку в планируемом периоде  $Впл = Q/ч$

$$Впл = 1484/38 = 39 \text{ тыс. руб./чел.}$$

3 Определяем рост производительности труда в планируемом периоде  $ДП = (Впл-Вот)/Вот*100\%$

$$ДП = (39-27,7)/27,7*100\% = 40,7\%$$

**Вывод:** прирост производительности труда в планируемом периоде составил 40,7%

### Задания практического занятия № 6

«Расчет показателей производительности труда»

#### Задача 1

Строительное управление выполнило годовой объём строительно-монтажных работ собственными силами на сумму 4480тыс. руб. при среднегодовом составе работающих 640 чел., в том числе: рабочие основного производства - 500 чел., рабочие вспомогательного производства, находящегося на балансе строительного управления, - 40 чел., инженерно-технический персонал и служащие управления, участков и вспомогательного производства - 75 чел., персонала обслуживающих и прочих хозяйств - 25 чел.

Определить среднегодовую выработку на 1 работающего и 1 рабочего, в том числе

на 1 рабочего основного производства.

### **Задача 2**

В строительной организации в планируемом году определен рост производительности труда на 10% против достигнутого в базисном году. Затраты труда на выполненный объём строительно-монтажных работ в базисном году составили 93 000 чел.-дней. Определить планируемое снижение трудовых затрат а процентах и человекоднях.

### **Задача 3**

Определить экономию трудовых затрат в чел.-днях, снижение трудоемкости и рост производительности труда в процентах, а также уменьшение численности рабочих в строительной организации в планируемом году в результате повышения уровня механизации бетонных работ.

Исходные данные: годовой объём работ в отчетном году 90 тыс. м ; то же, в планируемом году - 120 тыс. м ; уровни механизации в отчетном и планируемом годах - соответственно 92 и 98%; снижение трудовых затрат на единицу объёма работ при выполнении механизированным способом вместо ручного - 0,35 чел.-дня; число рабочих дней в году на 1 рабочего - 227; среднегодовая численность рабочих в строительной организации - 750 чел.

### **Задача 4**

В III квартале выработка продукции на одного работающего составила 5000 руб./человека. В IV квартале предприятие планирует выпустить продукции на сумму 15 млн руб. и одновременно снизить численность работающих на 80 человек. Определить:

- А) выработку одного работающего в IV квартале;
- Б) планируемый прирост производительности труда.

### **Задача 5**

Производственное здание для участка на месяц установлено 300 комплектов изделий в место 280 в прошлом месяце. Условия выполнения работ в отчетном месяце и плановые нормативы приведены в таблице.

Показатель	Отчет	План
Трудоемкость одного комплекта , нормо-часов	185	172
Средняя продолжительность рабочего дня, ч.	7,6	7,8
Число рабочих дней в месяце	21	22
Число вспомогательных рабочих, % от основных	40	43

Определить выработку на одного рабочего по отчету и по плану в нормочасах, а также запланированный процент роста производительности труда.

### **Задача 6**

Определить:

- 1) планируемый рост производительности труда по предприятию;
- 2) необходимое снижение трудоёмкости производственной программы для обеспечения роста производительности труда.

Исходные данные

В отчетном году выпуск продукции по предприятию составил 8600 тыс. руб., который должен обеспечить без увеличения численность рабочих.

Решение

1. Так как прирост производительности труда (выработки) должен быть обеспечен без увеличения численности работников, то он будет равен приросту объёма производства продукции:

$$Aq = 370 : 8600 = 4,3\%$$

2. Рассчитываем снижение трудоемкости:

$$At = (Aq / 100 + Aq) * 100 = (4,3 / 100 + 4,3) * 100 = 4,1\%$$

## Практическая работа №7

### **«Расчёт заработной платы»**

**Цель занятия:** освоение методики расчёта заработной платы.

#### **Теоретический материал**

Оплата труда работников - цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе.

Существует две основные формы оплаты труда в сочетании с определёнными системами материального поощрения работников: сдельная и повременная.

Сдельная оплата труда - оплата за выполненный объём работ, которая производится по сдельным расценкам:

$$Зсд = Рсд * В ,$$

где Рсд - сдельная расценка, руб.;

В - количество (объём) произведённой продукции.

Сдельно-премиальная система заработной платы определяется:

$$Зсд-пр = Зсд + П$$

где П - сумма премии, установленная за обеспечение определённых количественных и качественных показателей работы, руб.

Повременная оплата труда зависит от продолжительности работы и уровня квалификации:

$$Зп = Тс * Тф$$

где Тс - тарифная ставка рабочего соответствующего разряда, руб.;

Тф - фактически отработанное на производстве время, час, дн.

При повременно-премиальной системе заработной платы определяется:

$Z_{п-пр} = Z_{п} + П$  **Пример 1**

Определить месячный заработок рабочего по простой сдельной оплате труда.

Объём произведённой продукции составляет 2438 шт. изделий. Норма времени на изготовление единицы продукции - 5,22 мин. Часовая тарифная ставка рабочего - 50 руб.

**Решение**

1 Определяем единичную расценку  $R_{сд} = T_{с} * N_{вр}$

$R_{сд} = 5,22/60 * 50 = 4,35$  руб.

2 Определяем заработок рабочего за месяц  $Z_{сд} = Q * R_{сд}$

$Z_{сд} = 2438 * 4,35 = 10605$  руб.

**Вывод:** месячный заработок рабочего составил 10605 руб.

### Пример 2

Определить сдельно - премиальный заработок рабочего.

Расценка за единицу продукции - 96 руб. Согласно положению об оплате труда, принятому в организации, в случае отсутствия брака при изготовлении продукции, работнику выплачивается премия в размере 10% от сдельного заработка. Рабочий изготовил 210 единиц продукции **Решение**

1 Определяем сдельный заработок рабочего  $Z_{сд} = V * R_{сд}$

$Z_{сд} = 210 * 96 = 20160$  руб.

2 Определяем величину премии  $П = Z_{сд} * АП/100$

$П = 20160 * 10/100 = 2016$  руб.

3 Определяем сдельно-премиальный заработок  $Z_{сд-пр} = Z_{сд} + П$

$Z_{сд-пр} = 20160 + 2016 = 22176$  руб.

**Вывод:** заработок рабочего при сдельно-премиальной системе оплаты труда составляет 22176 руб.

### Пример 3

Определить заработок рабочего-повременщика за месяц. Рабочий-повременщик V разряда отработал в сентябре 258 час. Часовая тарифная ставка рабочего V разряда составляет 34 руб.

**Решение**

1 Определяем заработок рабочего-повременщика

$Z_{повр} = T_{с} * T_{ф}$

$Z_{повр} = 34 * 258 = 8772$  руб

**Вывод:** заработок рабочего при повременной оплате труда составляет 8772 руб.

### Пример 4

Определить повременно-премиальный заработок работника, за месяц. Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 20% от оклада работника при условии выполнения организацией месячного плана производства. Оклад работника составляет 12000 руб. Работник отработал все дни в месяце - 21 рабочий день.

**Решение**

1 Определяем размер премии  $\Pi = Z_{пов} * AP / 100$   $\Pi = 12000 * 20 / 100 = 2400$  руб.

2 Определяем сумму заработной платы за месяц

$Z_{пов-пр} = Z_{пов} + \Pi$

$Z_{пов-пр} = 12000 + 2400 = 14400$  руб.

**Вывод:** заработок рабочего за месяц составил 14400 руб. при повременно-премиальной системе оплаты труда.

### Пример 5

Определить сумму заработной платы работника за месяц.

Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 25% от суммы заработной платы, начисленной работнику за отработанное время, с учётом доплат за условия труда, отклоняющихся от нормальных.

Работнику установлен оклад 10000 руб. В расчётном месяце работник отработал 17 рабочих дней (из 21), а также дважды привлекался к работе в выходные дни (оплата в двойном размере)

#### Решение

1 Определяем заработок рабочего за фактически отработанное время

$Z_{пов} = Z / T_n * T_f$

$Z_{пов} = 10000 / 21 * 17 = 8095$  руб.

2 Определяем заработок рабочего в выходные дни  $Z_{в.д}$

$= Z / T_n * T_{в.д} * 2$

$Z_{в.д} = 10000 / 21 * 2 * 2 = 1905$  руб.

3 Определяем размер премии  $\Pi =$

$(Z_{пов} + Z_{в.д}) * ДП / 100$

$\Pi = (8095 + 1905) * 25 / 100 = 2500$  руб.

4 Определяем сумму заработной платы работника за месяц  $Z =$

$Z_{пов} + Z_{в.д} + \Pi$

$Z = 8095 + 1905 + 2500 = 12500$  руб.

**Вывод:** сумму заработной платы работника за месяц составила 12500 руб.

### Задания для практической работы №7

«Расчет заработной платы»

#### Задание 1

Рассчитайте заработок рабочего за месяц по сдельно-премиальной системе оплаты труда, используя следующие исходные данные: сдельный заработок рабочего - 10,8 тыс. руб. в месяц, план выполнен на 105%. По положению о премировании рабочему выплачивается премия за выполнение плана в размере 15% и за каждый процент перевыполнения плана по 2% сдельного заработка.

#### Задание 2

Распределите месячный заработок между рабочими бригады на основе приведенных данных.

Бригада рабочих из 4 человек заработала за месяц по сдельным расценкам 8389,35 руб.

За выполнение плана по выпуску продукции бригаде начислена премия в размере 30%.

Каждый рабочий отработал следующее количество времени:

Разряд рабочего	Часовая тарифная ставка, руб.	Отработанное время		
		всего	в праздничные дни	в вечернее в ночное время
		8 64 64		
		-	64 64	
V 10,269 184 IV 8,871 184 III 7,975-		-	48 64	
184 II 7,975 184		-	64 56	

Коэффициенты доплаты за работу в:

праздничные дни - 1,4 к заработной плате за отработанное время;

вечернее время - 0,2 к часовой тарифной ставке; ночное время - 0,4 к часовой тарифной ставке.

Коэффициент сдельного приработка - 0,299353.

### **Задание 3**

Определить полный заработок рабочего за месяц. Рабочий-сдельщик VI разряда выполнил норму выработки на 120%. Его заработок по прямым расценкам составил 11800 руб. По внутривзаводскому положению сдельные расценки за продукцию сверх 105% нормы повышаются в 1,5 раза.

### **Задание 4**

Инженер имеет должностной оклад 13 500 руб. в месяц. По условиям премирования - 50% премии ежемесячно. Им отработано в течение месяца 18 дней, из них 3 дня он находился в командировке, кроме того, из 22 рабочих дней месяца он болел - 7 дней\

Определить месячный заработок инженера.

## **Практическая работа №8**

### **«Составление калькуляции затрат на производство и реализацию продукции»**

**Цель занятия:** освоение методики группировки затрат по калькуляционным статьям.

### **Теоретический материал**

Одна из актуальных проблем хозяйствования любой организации - снижение издержек производства. Для того чтобы выявлять резервы снижения затрат на производство сельскохозяйственных работ и целенаправленно их использовать, необходимо сформировать четкую классификацию затрат на сельскохозяйственные работы.

Соотношение между отдельными статьями и элементами затрат, составляющие общие расходы на производство сельскохозяйственных работ, называют структурой себестоимости работ.

Распределение себестоимости строительного-монтажных работ может быть представлено по элементам затрат или по статьям затрат.

По элементам затраты распределяются:

- на материальные затраты;

- затраты на оплату труда;
- отчисления на социальные нужды;
- амортизацию основных средств;
- прочие затраты.

Сельскохозяйственные организации в основном осуществляют группировку затрат по статьям расходов (затрат). Необходимость такой классификации вызвана установленным порядком ценообразования и разработки смет. Все издержки в зависимости от способов их включения в себестоимость работ подразделяются на прямые и накладные (косвенные).

К прямым затратам относятся расходы, связанные с производством сельскохозяйственных работ, которые включаются в себестоимость конкретных сельскохозяйственных производств.

В составе прямых затрат учитываются оплата труда рабочих, стоимость материалов, деталей и конструкций, расходы по эксплуатации сельскохозяйственных машин и механизмов.

Накладные (косвенные) расходы представляют собой совокупность затрат, связанных с созданием необходимых условий для выполнения сельскохозяйственных работ, их организацией, управлением и обслуживанием.

Накладные расходы - это затраты, связанные с деятельностью сельскохозяйственной организации в целом, которые не могут быть отнесены на определённый объект учёта в сельскохозяйственном производстве или при реализации продукции и оказании услуг.

$$C_c = ПЗ + НР ,$$

где  $C_c$  - себестоимость  $СР$ , руб.;

ПЗ - прямые затраты, руб.;

НР - накладные расходы, руб.;

Прямые затраты определяются по формуле:

$$ПЗ = М + З + А ,$$

где  $М$  - стоимость материалов, руб.;

$З$  - оплата труда рабочих, руб.;

$А$  - расходы на эксплуатацию машин и механизмов, руб.

При определении стоимости рекомендуется определять размеры накладных расходов в процентах от фонда оплаты труда рабочих-механизаторов по укрупненным нормативам в зависимости от видов работ.

### **Пример 1**

Определить сметную себестоимость сельскохозяйственных работ при проведении полевых работ.

Согласно сметному расчёту затраты составляют:

- стоимость материалов, деталей - 6749 тыс. руб.;
- оплата труда рабочих - 1181 тыс. руб.;
- эксплуатация сельскохозяйственных машин и механизмов - 894 тыс. руб. в том числе заработная плата механизаторов - 110 тыс. руб.

Накладные расходы - 118% фонда оплаты труда.

### **Решение**

1 Прямые затраты определяются в следующем порядке:

$Зп = 6749 + 1181 + 894 = 8824$  тыс. руб.

2 Фонд оплаты труда рассчитывается следующим образом  $ФОТ = 1181 + 110 = 1291$  тыс. руб.

3 Накладные расходы составляют  $НР = ФОТ * 118\%/100\%$

$НР = 1291 * 118\%/100\%$

4 Сметная себестоимость СМР составляет  $Сс = ПЗ + НР$

$Сс = 8824 + 1523 = 10347$  тыс. руб.

**Вывод:** сметная себестоимость СМР при проведении полевых работ составляет 10347 тыс. руб.

### Пример 2

Определить сметную стоимость и сметную себестоимость.

Затраты на материалы составляют 41700 тыс. руб., оплата труда рабочих - 20360 тыс. руб., эксплуатация машин и механизмов - 17200 тыс. руб., в том числе оплата труда машинистов - 5380 тыс. руб. Накладные расходы - 90%, сметная прибыль - 50%

### Решение

1 Определяем прямые затраты  $ПЗ = М + Зоп + А$

$ПЗ = 41700 + 20360 + 17200 = 79260$  тыс. руб.

2 Определяем величину накладных расходов  $НР = ФОТ * 90\%/100\%$

$НР = (20360 + 5380) * 90/100 = 23166$  тыс. руб.

3 Определяем величину сметной прибыли  $СП = ФОТ * 50\%/100\%$

$СП = (20360 + 5380) * 50/100 = 12870$  тыс. руб.

4 Определяем сметную себестоимость  $Сс = ПЗ + НР$

$Сс = 79260 + 23166 = 102426$  тыс. руб.

5 Определяем сметную стоимость  $Ссмр = ПЗ + НР + СП$

$Ссмр = 79260 + 23160 + 12870 = 115290$  тыс. руб.

**Вывод:** сметная стоимость составляет 99816 тыс. руб., а сметная себестоимость - 102426 тыс. руб.

### Задания для практической работы №8

Составление калькуляции затрат на производство и реализацию продукции **Задание**

1

Определить сметную стоимость и сметную себестоимость выполненных СР.

Прямые затраты составили 4320 тыс. руб., фонд оплаты труда рабочих - 1970 тыс. руб.

### Задание 2

Определить сметную себестоимость выполненных СР.

Затраты на материалы и конструкции составили 1300 тыс. руб., оплата труда рабочих - 540 тыс. руб., эксплуатация машин и механизмов - 190 тыс. руб., в том числе оплата труда тракториста - 75 тыс. руб., размер накладных расходов составляет - 120%



### Задание 3

Показатели	Варианты					
	1	2	3	4	5	6
Прямые затраты, тыс. руб.	1730	1840	1620	1780	2100	1950
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	450	430	397	121	444	410
Накладные расходы, %	112	118	120	123	105	112

Определить сметную стоимость и сметную себестоимость выполненных СР

### **Практическая работа № 9.**

«Расчет прибыли и рентабельности»

#### **Цель занятия:**

усвоить методику расчета показателей прибыли и рентабельности.

#### **Контрольные вопросы**

1. Что такое прибыль?
2. Виды прибыли. Методика расчета.
3. Какое предприятие является рентабельным?

4. Как рассчитывается рентабельность продукции?
5. Как рассчитывается рентабельность производственных фондов?

### Теоретический материал

**Прибыль (убыток) от реализации продукции** (работ, услуг) определяется как разница между выручкой от реализации продукции в действующих ценах без НДС и затратами на производство и реализацию продукции

$$П = ТП - С \text{ полн,}$$

где П- прибыль от реализации продукции, тыс. руб.;

ТП - выручка от реализации товарной продукции, тыс. руб.;

С - полная себестоимость товарной продукции, тыс. руб.

**Валовая прибыль**- это сумма прибылей (убытков) предприятия как от реализации продукции, так и дохода (расходов), не связанных с ее производством и реализацией. Определяется суммой:

- прибыли от реализации продукции работ и услуг;
- прибыли от прочей реализации (прибыль от реализации товарно-материальных ценностей + прибыль от реализации подсобных хозяйств + прибыль от реализации основных фондов и нематериальных активов);
- финансовых результатов от внереализационных операций (прибыль от долевого участия в деятельности совместных предприятий + прибыль от сдачи в аренду основных средств - пени и штрафы полученные и уплаченные - убытки от списания дебиторской задолженности - убытки от стихийных бедствий)

Валовая прибыль определяется по формуле:

$$П_{В} = П_{р} \pm П_{и} \pm П_{вр}$$

**Налогооблагаемая прибыль** может быть меньше или больше валовой прибыли на сумму корректировок по доходам (расходам), исключаемым при расчете основного налога на прибыль.

Налогооблагаемая прибыль определяется по формуле:

$$П_{н.обл.} = П_{в} - \text{Скоррект. или } П_{н.обл.} = П_{в} + \text{Скоррект.}$$

**Балансовая (чистая, нераспределенная) прибыль предприятия**, прибыль оставшаяся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и других обязательных платежей.

Балансовая (чистая) прибыль определяется по формуле:

$$П_{бал.} = П_{в} - НП$$

Балансовая прибыль (чистая прибыль) может быть распределена:

- на развитие производства,
- на социальное развитие,
- на материальное поощрение

К развитию производства можно отнести:

- научно-исследовательские расходы;
- проектные, конструкторские и технологические работы;
- разработка и освоение новых видов продукции и технологических процессов;

- модернизация оборудования;
- затраты, связанные с техническим перевооружением и реконструкцией действующего производства, расширением предприятий;
- расходы по погашению долгосрочных ссуд банков и др.

К социальному развитию можно отнести:

- расходы по эксплуатации социально-бытовых объектов, находящихся на балансе предприятия;
- финансирование строительства объектов непромышленного назначения;
- развитие подсобного сельского хозяйства;
- проведение оздоровительных, культурно-массовых мероприятий и т.п.

К материальным поощрениям относят:

- единовременные поощрения за выполнение особо важных производственных заданий;
- выплата премий;
- оказание помощи рабочим и служащим;
- единовременные пособия ветеранам труда, уходящим на пенсию;
- компенсации работникам вследствие удорожания стоимости питания из-за повышения цен и др.

**Вывод.** Наличие нераспределенной прибыли, использованной на развитие производства за последний год, а также нераспределенной прибыли прошлых лет свидетельствует о финансовой устойчивости предприятия, что является важной предпосылкой для последующего развития производства.

Затраты на 1 руб товарной продукции определяется по формуле:

Зат на 1 рубль = ТП/Сполн

Соизмерение прибыли с затратами предприятия означает рентабельность, или норму рентабельности. Рентабельность продукции рассчитывается в виде процентного отношения прибыли от реализации продукции к ее полной себестоимости

$$P = \frac{П}{Сполн} \times 100,$$

Рентабельность производственных фондов  $R_p$ , % рассчитывается как процентное отношение балансовой прибыли к среднегодовой стоимости основных производственных фондов и оборотных средств

$$R_p = \frac{Пб_{ал}}{Сс_{у \text{ год.}} \cdot ф.} \times 100,$$

где  $Пб_{ал}$  - балансовая прибыль, тыс. руб.;

$Сс_{р.год.}$  - среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. руб.

$Соб.ф.$  - среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств предприятия, тыс. руб.

### Задача 1

Типография располагает следующими данными:

- реализованная продукция 65034,6 тыс. руб.;
- полная себестоимость продукции 53481 тыс. руб.

Рассчитать прибыль от реализации продукции, рентабельность изделий.

**Решение:**

Определим прибыль от реализации продукции по формуле:  $\Pi = \text{ТП} - \text{Сполн}$ ,  
Если,  $\text{ТП} = 65034,6$  тыс. руб  
 $\text{Сполн} = 53481$  тыс. руб.

Тогда:

$$\Pi = 65034,6 - 53481 = 11553,6 \text{ тыс. руб}$$

Определим рентабельность изделия по формуле:  $\rho$

$$\rho = \frac{\text{Сполн}}{\text{Сполн}} \times 100,$$

$$\rho = \frac{11553,6}{53481,6} \times 100 = 21,6\%$$

**Ответ:** прибыль от реализации продукции составит 11553,6 тыс. руб;  
рентабельность изделия 21,6%

## Задача 2

Определить прибыль и рентабельность от реализации 5000 шт. журнала при себестоимости 1 шт. 128 руб. и оптовой цене 140 руб.

**Решение:**

Определим себестоимость от реализации 5000 шт. журнала:

$$5000 \text{ шт.} \times 128 \text{ руб} = 640000 \text{ руб.}$$

Определим выручку реализации 5000 шт. журнала

$$5000 \text{ шт.} \times 140 \text{ руб} = 700000 \text{ руб}$$

Определим прибыль по формуле:

$$\Pi = \text{ТП} - \text{Сполн},$$

$$\text{Если, ТП} = 700000 \text{ руб}$$

$$\text{Сполн} = 640000 \text{ руб.}$$

Тогда:

$$\Pi = 700000 - 640000 = 60000 \text{ руб}$$

Определим рентабельность изделия по формуле:

$$\rho = \frac{\Pi}{\text{Сполн}} \times 100,$$
$$\rho = \frac{60000}{640000} \times 100$$

**Ответ:** прибыль от реализации журналов составит 60000 руб., рентабельность от их реализации 9,6%

### Задача 3

Омский мясокомбинат реализовала за год продукции на сумму 95800 тыс. руб. Полная себестоимость составила 74350 тыс. руб. Определить прибыль от реализации продукции, рентабельность изделий.

Решение:

Определим прибыль от реализации продукции по формуле:

$\Pi = \text{ТП} - \text{Сполн}$ ,

Если,  $\text{ТП} = 95800$  тыс. руб  $\text{Сполн} = 74350$  тыс. руб.

Тогда:

$\Pi = 95800 - 74350 = 21450$  тыс. руб

Определим рентабельность изделия по формуле:

$$P = \frac{\Pi}{\text{Сполн}} \times 100,$$

$$P = \frac{21450}{74350} \times 100 = 28,9\%$$

**Ответ:** прибыль от реализации продукции составит 21450 тыс. руб; рентабельность изделия 28,9%

### Задача 4

Экономические показатели поточной линии комбината:

- фактический выпуск продукции, учебной литературы в год 170000шт;
- себестоимость 1 учебника 114,86 руб.;
- цена оптовая 1 учебника 129,89 руб.

Рассчитать сумму прибыли от производства продукции и уровень рентабельности изделия.

**Решение:**

Определим выручку реализации учебной литературы:

$170000 \text{ шт.} \times 129,89 \text{ руб} = 22081300 \text{ руб}$  Определим себестоимость учебной

литературы:

$$170000 \text{ шт.} \times 114,86 \text{ руб} = 19526200 \text{ руб}$$

Определим прибыль от производства продукции по формуле:

$$\Pi = \text{ТП} - \text{Сполн},$$

$$\text{Если, ТП} = 22081300 \text{ руб} \quad \text{Сполн} = 19526200 \text{ руб.}$$

Тогда:

$$\Pi = 22081300 - 19526200 = 2555100 \text{ руб}$$

Определим рентабельность изделия по формуле:

$$P = \frac{\Pi}{\text{Сполн}} \times 100,$$

$$P = \frac{2555100}{19526200} \times 100 = 13,1\%$$

**Ответ:** прибыль от реализации журналов составит 2555100 руб., рентабельность от их реализации 13,1%

### Задача 5

Определить прибыль, выручку товарной продукции, затраты на 1 рубль товарной продукции по следующим данным:

- полная себестоимость 36075,7 руб.;
- плановая рентабельность 20%.

**Решение:**

Используя формулу рентабельности изделия:  $P = \frac{\Pi}{\text{Сполн}} \times 100,$

Определим прибыль по формуле:

$$\Pi = \frac{P}{100} \times \text{Сполн}$$

$$\Pi = \frac{20}{100} \times 36075,7 = 7215,14 \text{ руб.}$$

Определим выручку продукции по формуле:  $\text{ТП} = \text{Сполн} + \Pi$   
 $\text{ТП} = 36075,7 + 7215,14 = 43290,84 \text{ руб.}$

Определим затраты на 1 рубль товарной продукции по формуле:  $\text{Зат} = \frac{\text{Сполн}}{\text{ТП}}$

$$\text{Зат.} = 36075,7 / 43290,84 = 0,83 \text{ руб.}$$

**Ответ:** прибыль продукции 7215,14 руб., выручка товарной продукции 43290,84 руб., затраты на 1 рубль товарной продукции составит 0,83 руб.

### Задача 6

Определить прибыль, рентабельность изделий, затраты на 1 рубль товарной продукции по следующим данным:

- товарная продукция 59451,4 руб.;
- полная себестоимость 48570,1 руб.

**Решение:**

Определим прибыль по формуле:

$$\Pi = \text{ТП} - \text{Сполн}$$

$$\Pi = 59451,4 - 48570,1 = 10881,3 \text{ руб.}$$

Определим рентабельность изделий по формуле:

$$P = \frac{\Pi}{\text{Сполн}} \times 100,$$

$$P = \frac{10831,3}{48570,1} \times 100 = 22,4\%$$

Определим затраты на 1 рубль товарной продукции по формуле: Зат = Сполн./ТП

$$\text{Зат.} = 48570,1/59451,1 = 0,82 \text{руб}$$

**Ответ:** прибыль продукции 10881,3 руб., рентабельность изделий 22,4%, затраты на 1 рубль товарной продукции составит 0,82 руб.

### **Задача 7**

Определить прибыль, рентабельность изделий, затраты на 1 рубль товарной продукции по следующим данным:

- товарная продукция - 134678,8 руб.;
- полная себестоимость - 110840,9 руб.

**Решение:**

Определим прибыль по формуле:

$$\Pi = \text{ТП} - \text{Сполн}$$

$$\Pi = 134678,8 - 110840,9 = 23837,9 \text{ руб.}$$

Определим рентабельность изделий по формуле:  $P = \frac{\Pi}{\text{Сполн}} \times 100,$

$$P = \frac{\Pi}{\text{Сполн}} \times 100,$$

$$= \frac{23837,9}{110840,9} \times 100 = 21,5\%$$

Определим затраты на 1 рубль товарной продукции по формуле: Зат =

Сполн./ТП

$$\text{Зат.} = 110840,9/134678,8 = 0,82 \text{ руб}$$

**Ответ:** прибыль продукции 23837,9 руб., рентабельность изделий 21,5%, затраты на 1 рубль товарной продукции составит 0,82 руб.

#### **Задача 8**

Определить прибыль, рентабельность изделий, затраты на 1 рубль товарной продукции, если:

- товарная продукция 81330,9 руб.;
- полная себестоимость 66905,2 руб.

**Ответ:** прибыль продукции 14425,7 руб., рентабельность изделий 21,5%, затраты на 1 рубль товарной продукции составит 0,82 руб.

#### **Задача 9**

Определить валовую прибыль, налогооблагаемую прибыль и сумму налога(налог составляет 20%) по следующим данным:

- прибыль от реализации продукции 5345,0 руб;
- доход от прочей реализации 546,5 руб;
- внереализационные расходы 234,7 руб;
- сумма необлагаемая налогом 200,0

**Ответ:** валовая прибыль составила 5656, 8 руб., налогооблагаемая прибыль 5456, 8 руб., налог на прибыль 1091,36 руб

#### **Задача 11**

Прибыль Омского мясокомбината, которую она должна получить в планируемом году от реализации продукции 71825 тыс. руб. Сальдо внереализационных расходов и доходов 817 тыс. руб. Среднегодовая стоимость производственных фондов 64700 тыс. руб. Определить планируемый уровень рентабельности производственных фондов.

#### **Решение:**

Определим Пбал. = П - Сальдо внер. р. = 71825 - 817,0 = 71008, 0 тыс. руб. Спр. фондов = Сср.г.о.ф. + Соб.ф

Отсюда, определим планируемый уровень рентабельности производственных фондов по формуле:

$$R_{\text{п}} = \frac{\text{Пбал}}{\text{Сс э. год.о.ф.} + \text{Соб.ф.}} \times 100,$$
$$R_{\text{п}} = \frac{71008}{64700} \times 100 = 109,7\%$$

**Ответ:** планируемый уровень рентабельности производственных фондов составит



109,7%

**Задача 12.**

Товарная продукция в оптовых ценах 7500 тыс.руб. Себестоимость товарной продукции 6800 тыс.руб. Прибыль от внереализованных операций - 150 тыс.руб. Определить прибыль от реализации продукции основной деятельности предприятия, общую балансовую прибыль предприятия. **Решение:**

**Ответ:** Прибыль от реализации 700тыс.руб., балансовая прибыль 850 тыс.руб.

**Задача 13.**

Определить показатели рентабельности производства (общую, расчетную) при условии: величина балансовой прибыли 800 тыс. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов - 9600 тыс. руб., среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств составляет 35 % от стоимости основных фондов; освобождаются от платы производственные фонды на сумму 450 тыс. руб., плата за проценты краткосрочного банковского кредита 200 тыс. руб.,

**Ответ:** Рентабельность общая составила 6,2 %, расчетная рентабельность составила 1,2 %.

## Практическая работа №10

«Составление разделов бизнес-плана»

### Содержание работы:

Задание 1: Составить бизнес-проект по предлагаемому шаблону.

Название предприятия \_\_\_\_\_

Бизнес-план Название проекта \_\_\_\_\_

Месторасположение предприятия, \_\_\_\_\_

номера телефонов, по которым можно связаться с владельцем (руководителем) или уполномоченным на ведение переговоров лицом; Фамилия, имя, отчество (полностью) владельца (руководителя) и разработчика бизнес-плана;

Дата (месяц и год) составления **Резюме**

Общая характеристика проекта \_\_\_\_\_

Цели и задачи проекта: \_\_\_\_\_

Преимущества продукции (услуг) в сравнении с лучшими отечественными и зарубежными аналогами:

Объем ожидаемого спроса на продукцию: \_\_\_\_\_

Способствует ли реализация проекта решению социальных вопросов (создание новых рабочих мест, прокладка дорог и коммуникаций общего пользования, расширение жилого фонда, использование труда инвалидов и т.п.)? \_\_\_\_\_

Стоимость проекта \_\_\_\_\_

в т.ч. потребность в инвестициях \_\_\_\_\_

Финансирование проекта (в процентах):

- собственные средства \_\_\_\_\_
- заемные средства \_\_\_\_\_

Срок окупаемости проекта \_\_\_\_\_

Срок возврата заемных средств: \_\_\_\_\_

### **1. Сведения о предприятии**

Полное название организации \_\_\_\_\_

Краткое название \_\_\_\_\_

Дата регистрации предприятия \_\_\_\_\_

Миссия предприятия \_\_\_\_\_

ФИО руководителя организации \_\_\_\_\_

ФИО главного бухгалтера организации \_\_\_\_\_

Уставный капитал предприятия \_\_\_\_\_

Данные об основных учредителях предприятия

ФИО	Адрес	Домашний телефон	Взнос в уставный капитал, тыс. руб	Доля в основном капитале, %

Краткие биографические данные об учредителях: (возраст, образование, опыт работы)

Адрес предприятия: \_\_\_\_\_

Характеристика здания или помещения *собственность или аренда, необходимость реконструкции, чем хорошо место для Вашего бизнеса* Стоимость имеющихся основных фондов:

№	Наименование основных фондов	Количество	Первоначальная стоимость	Износ	Остаточная стоимость
	Итого				

Наличие оборотных средств предприятия \_\_\_\_\_

в т.ч.

- Сырье и материалы \_\_\_\_\_
- Товары \_\_\_\_\_
- Денежные средства \_\_\_\_\_

Баланс предприятия на дату составления бизнес-плана:

Активы	Тыс.руб.	Пассивы	Тыс.руб.
Основные фонды		Уставный капитал	
Оборотные фонды, в т.ч.		Заемные средства	
- запасы			
- денежные средства			
<b>ИТОГО</b>		<b>ИТОГО</b>	

Специфика работы (*сезонность, время работы (часы и дни недели)*)

## Схема организационной структуры предприятия



## Штатное расписание

Должность	Количество штатных единиц	Оклад , руб.	Доплата за неблагоприятные условия труда	Месячный фонд з/п без надбавок и доплат (2x3)	Месячный фонд з/п с надбавками и доплатами (5+4)
1	2	3	4	5	6
Итого					

## 2. Анализ положения дел в отрасли

Потребности и объем производства продукции в районе

Ожидаемая доля организации в производстве продукции в районе

Потенциальные конкуренты

Наименование предприятия-	Адрес	Сильные стороны	Слабые стороны
---------------------------	-------	-----------------	----------------

Является ли товар уникальным? Если нет, то какие имеются аналоги продукта

## Производственный план

Потребность в основных средствах

№	Наименование основных средств	Количество	Стоимость
	Итого		

руб.  
руб.

Потребность в оборотных средствах - \_\_\_\_\_  
ИТОГО потребность в инвестициях \_\_\_\_\_

#### Программа производства и реализации продукции

Показатели	Ед. изм	1 год				2 год				3 год		
		Всего	по кварталам				Всего	по кварталам				
			I	II	III	IV		I	II		III	IV
<b>Вид продукции</b>												
Объем производства: в натуральном и стоимостном выражении												
Объем реализации (в шт.):												
Цена реализации за ед.:												
Выручка от реализации												

#### Требования к организации производства

Состав основного оборудования, его поставщики и условия поставок (аренда, покупка) \_\_\_\_\_

#### Поставщики сырья и материалов

Название	Условия поставок	Ориентировочные цены

Годовые затраты на выпуск продукции.

Показатели	1 год				2 год				3-ий год			
	Всего	по кварталам			Всего	по кварталам						
		го	I	II		III	IV	го		I	II	III
<b>Вид продукции</b>												
1. Прямые затраты, всего												
в том числе:												
• затраты на сырье, материалы, комплектующие и др.												
• затраты на оплату труда												
• отчисления на социальные нужды												
2. Постоянные (общие) затраты, всего												
в том числе: коммунальные услуги												
арендная плата												
расходы на сбыт продукции												
3. Общие затраты на производство и сбыт продукции (услуг), всего												

Программа сбыта с указанием фирм, прилегаемый к реализации продукта

### План маркетинга

Уникальность товара

Конечные потребители

Характер спроса (равномерный или сезонный)

Характеристики конкурентов

Торгово-сбытовые издержки

Обоснование цены на продукцию

Программа реализации продукции

Финансовый план

Кредитный план

Сумма полученного кредита - \_\_\_\_\_ руб.

Срок кредитования \_\_\_\_\_ лет

Процентная ставка %

квартал	Остаток задолженности по кредиту	%	Погашение основного долга	всего % и кредит
1				
2				
3				
4				
<b>ИТОГО</b>				

Финансовые результаты реализации проекта

Показатели	год				2 год				3 год		
	Все го	по кварталам				Всего	по кварталам				
		I	II	III	IV		I	II		III	IV
1. Выручка от реализации											
2. Общие затраты на производство и сбыт продукции											
3. Амортизация, отчисления											
4. Налоги											
5. Прибыль											
6. Погашение долга и выплата процентов за кредит											
7. Чистая прибыль											
8. Чистая прибыль нарастающим итогом											

Упрощенная система налогообложения:

1 вариант: (доходы - расходы)\* 15%

2 вариант: Доходы \* 6%

Эффективность инвестиционных проектов

Срок окупаемости	Капитальные вложения / чистая прибыль	
Рентабельность продаж	Чистая прибыль / выручка	

Оценка рисков проекта

## **Список литературы**

### **Основные источники:**

1. Экономика организации: Учебник и практикум для СПО/ П.Д.Шимко. - М.: Юрайт, 2016г.
2. Экономика организации(предприятия). Практикум: учебное пособие /В.Д. Грибов. - Москва: КНОРУС, 2017г. - 196с. - (Среднее профессиональное образование).

### **Дополнительные источники:**

1. Экономика для профессий и специальностей социальноэкономического профиля: учебник/А.И. Гомола, В.Е. Кириллов, П.А. Жанин. - 2-е изд.,стер. - М.:Издательский центр «Академия», 2017.-336с.

### **Интернет-ресурсы:**

1. <http://www.kodeks.ru/>
2. [www.minfin.ru](http://www.minfin.ru)
3. <http://www.garant.ru>
4. <http://base.consultant.ru>



**УЧРЕДИТЕЛЬНЫЙ ДОГОВОР ПОЛНОГО ТОВАРИЩЕСТВА**

« \_ » \_\_\_\_\_ г.

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1. Участники- товарищи:

1) \_\_\_\_\_

2)

3)

договорились создать полное товарищество « \_\_\_\_\_ ».

**2. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОВАРИЩЕСТВА**

2.1. Предмет и цели деятельности товарищества: \_\_\_\_\_.

2.2. Товарищество вправе совершать все действия, не запрещенные действующим законодательством.

**3. НАИМЕНОВАНИЕ И МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ТОВАРИЩЕСТВА**

3.1. Полное официальное наименование Товарищества на русском языке:

« \_\_\_\_\_ »,

сокращенное наименование на русском языке: « \_\_\_\_\_ ».

3.2. Место нахождения Товарищества: \_\_\_\_\_

3.3. Почтовый адрес: \_\_\_\_\_.

**4. ПРАВОВОЙ СТАТУС**

4.1. Товарищество приобретает права юридического лица с момента государственной регистрации.

4.2. В соответствии с действующим законодательством имущество, созданное за счет вкладов участников, в том числе денежные средства, поступившие в качестве платы за доли, а также произведенное и приобретенное товариществом за счет его хозяйственной деятельности, принадлежит ему на праве собственности.

4.3. Организационно-правовая форма - полное товарищество.

**5. ИНВЕСТИЦИИ УЧАСТНИКОВ:**

1) \_\_\_\_\_ рублей.

2) \_\_\_\_\_ рублей.

3) \_\_\_\_\_ рублей

**6. ПОЛНОМОЧИЯ УЧАСТНИКОВ:**

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

**7. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ**

7.1. Высшим органом управления товарищества является Совет участников. Единоличным исполнительным органом является Директор.

7.2. Все решения, принятые участниками товарищества, будут иметь юридическую силу и в случае приема в состав участников третьих лиц и могут быть отменены или изменены только с согласия участников.

**8. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

8.1. Товарищество вправе ежеквартально (раз в полгода или раз в год) принимать решение о распределении своей чистой прибыли между участниками.

8.2. Решение о распределении прибыли принимает Совет участников.

8.3. Часть чистой прибыли, подлежащей распределению, распределяется пропорционально вкладам участников.

**9. ПОРЯДОК ВЫХОДА УЧАСТНИКА ИЗ ТОВАРИЩЕСТВА**

9.1. Участник вправе в любое время выйти из товарищества независимо от согласия других его участников.

9.2. При выходе из товарищества участник подает соответствующее письменное заявление в Общее собрание участников. Заявление участника является свидетельством его выхода из Общества.

9.3. Выплаты выбывающим участникам начинаются с даты, утвержденной Советом участников, но не позднее 6 (шести) месяцев после окончания финансового года.

9.4. Сумма средств, которая может быть изъята из капитала товарищества одним из участников \_\_\_\_\_ рублей.

#### 10. НАРУШЕНИЕ ДОГОВОРА

10.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения одним из участников обязательств по настоящему Договору он обязан возместить другим участникам причиненные неисполнением или ненадлежащим исполнением убытки.

10.2. Под возмещением убытков понимается возмещение причиненного участнику ущерба (произведенных расходов, утраты, повреждения имущества), непосредственно обусловленного нарушением настоящего Договора другим участником. Косвенные убытки и упущенная выгода возмещению не подлежат.

#### 11. РАССМОТРЕНИЕ СПОРОВ

11.1. Участники будут прилагать все усилия к тому, чтобы решать все разногласия и споры, которые могут возникнуть по настоящему Договору, в связи с ним или в результате его исполнения, путем переговоров.

11.2. Споры и разногласия, которые невозможно решить путем переговоров, решаются в судебном или ином, установленном законом порядке.

#### 12. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

Настоящий Договор утрачивает силу в случае ликвидации товарищества, а также если в товариществе остается один участник.

#### 13. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ

Настоящий Договор вступает в силу с момента его государственной регистрации. ПОДПИСИ УЧАСТНИКОВ:

( \_\_\_\_\_ )  
( \_\_\_\_\_ )  
( \_\_\_\_\_ )